

# Notulen OCMW-raad 24 april 2023



**Aanwezig:**

**Voorzitter:**

**Raadsleden:**

DHAESE Annemieke  
VANHESSCHE Daniël, COUDEVILLE Claudia, ACKE Joël,  
DEPRÉE Geert, MADOC Reinhart, CASTELEYN Frank,  
ORBIE Geert, VERMAUT Han, HENDRICKX Nadia,  
HALLEMEERSCH Peter-Jan, STORME Paul,  
VANDERMEERSCH Carine, VANDENBERGHE Wim,  
BOURGOIS Chris, VANDENBROUCKE Ilse, BERTON  
Piet, VANDEN BROUCKE Marleen, COUDYZER Werner,  
FOURIER Olivier, LOYSON Siska

**Waarnemend algemeen directeur:** BROUCKAERT Goele

**Verontschuldigd:** BOGAERT Hendrik, POLLET Jan

Agendapunt 2 en 3 van de OCMW-raad werden behandeld samen met agendapunt 2 en 3 van de gemeenteraad omwille van de identieke inhoud van deze agendapunten.

Voor het zittingsverslag wordt verwezen naar het audioverslag, neergelegd onder <https://www.jabbeke.be/WebForm.aspx?ID=4> – jabbeke.be-bestuur-gemeenteraad

## **I Goedkeuring verslag vorige zitting**

Aan de OCMW-raad wordt het verslag van de vorige zitting voorgelegd, houdende de notulen van de genomen beslissingen en het op de website van de gemeente gepubliceerde audioverslag.

BESLUIT:

Enig artikel:

De OCMW-raad geeft zonder opmerkingen goedkeuring aan het verslag van de zitting van 27 maart 2023.

## **2 Bestuur - raad voor maatschappelijk welzijn - deontologische commissie - deontologische code raad voor maatschappelijk welzijn - herneming**

CONTEXT:

Lokale besturen zijn al sinds 2007 verplicht om een deontologische code vast te leggen. De deontologische code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch correct te handelen als ze hun mandaat uitoefenen.

Voor het OCMW Jabbeke werd de deontologisch code vastgelegd door de OCMW-raad op 6 mei 2019 na goedkeuring door de gemeenteraadscmissie interne zaken op 16 april 2019.

Door een wijziging van het decreet over het lokaal bestuur zijn steden en gemeenten in Vlaanderen verplicht om vanaf 2 maart 2023 een deontologische commissie op te richten, zowel in de gemeente als voor het OCMW.

Hierdoor dringt een wijziging van het hoofdstuk 'naleving en handhaving van de deontologische code' van de bestaande deontologische code van de OCMW-raad zich op.

## RECHTSGRONDEN:

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur dd. 22 december 2017, meer bepaald artikel 37;

Gelet op het Decreet tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad en de districtsraad dd. 3 februari 2023

## MOTIVERING:

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn een deontologische commissie moet oprichten;

Overwegende dat de deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn regelen moet bevatten over de deontologische commissie;

Overwegende dat de deontologische commissie van de raad voor maatschappelijk welzijn minstens moet bestaan uit één vertegenwoordiger per fractie;

Gelet op de behandeling in de gemeenteraadscommissie interne zaken op 30 maart 2023.

## BESLUIT:

### Artikel 1:

De OCMW-raad verleent goedkeuring aan de wijziging van het hoofdstuk 'naleving en handhaving van de deontologische code' van de bestaande deontologische code van de OCMW-raad overeenkomstig artikel 2.

### Artikel 2:

*Naleving en handhaving deontologische code*

### **Artikel 53**

De raad voor maatschappelijk welzijn richt een deontologische commissie op.

Het aantal leden van de deontologische commissie bedraagt 1 per fractie en evenveel als het aantal fracties in de gemeenteraad, aangevuld met de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn die toegevoegd wordt als voorzitter van de deontologische commissie. Onafhankelijke raadsleden vormen geen fractie en zijn niet vertegenwoordigd in de deontologische commissie.

Elke fractie wijst het mandaat in de commissie toe met een voordracht gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn. Indien de raadsvoorzitter voordrachten ontvangt voor meer dan één fractielid als lid van de commissie, dan beslist de raad. Bij deze voordracht kunnen ook één of meer plaatsvervangers aangeduid worden die in opgesomde volgorde het commissielid vervangen bij afwezigheid of wanneer die betrokken partij is. Een plaatsvervanger is een raadslid voorgedragen door dezelfde fractie, tenzij de fractie maar één lid telt. In dat geval kan ook een raadslid van een andere fractie voorgesteld worden. Een fractie kan tijdens de bestuursperiode steeds beslissen een ander lid aan te duiden en/of één of meer plaatsvervangers te vervangen of toe te voegen.

Gaat het om een mogelijke schending van de code door de voorzitter van de commissie, dan wordt tijdens de hele procedure daarover de voorzitter vervangen conform art. 7, §5, derde lid van het decreet over het lokaal bestuur.

Gaat het om een mogelijke schending van de code door een lid van de commissie, dan wordt tijdens de hele procedure daarover het lid vervangen door een plaatsvervanger in volgorde van hoe ze door de fractie werden voorgedragen.

### **Artikel 54**

De voorzitter van de deontologische commissie is verantwoordelijk voor de oproeping en stelt de agenda op.

De commissie wordt bijeengeroepen wanneer dat nodig is conform art. 60 van deze code. De voorzitter is daarenboven gehouden de commissie bijeen te roepen op aanvraag van minstens een derde van haar leden.

De oproepingen vermelden in elk geval de plaats, de dag, het tijdstip en de agenda van de vergadering en worden tenminste 8 dagen voor de vergadering aan de leden bezorgd. In geval van hoogdringendheid, te beoordelen door de voorzitter, wordt de bijeenroeping tenminste 3 dagen voor de vergadering bezorgd. De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft, ter beschikking van de leden van de commissie vanaf de verzending van de agenda.

De bezorging van de oproeping, de agenda en de dossier gebeurt op dezelfde wijze als dat gebeurt in de raad, met als verschil dat enkel de leden van de deontologische commissie deze oproep, agenda en dossiers ontvangen. De vergaderingen van de deontologische commissie zijn niet openbaar. De leden van de commissie werken volgens volgende principes:

- De handhaving is onpartijdig.
- Men is terughoudend met publiciteit.
- Men gaat zorgvuldig om met de vermeende schender.

#### **Artikel 55**

De commissie is bevoegd voor:

- Het formuleren van een gemotiveerd advies aan de raad over het vermoeden van een schending van deze code door personen die door deze code gevat worden zoals voorzien in de procedure van art. 59 tot 61 van deze code.
- Het geven van adviezen en aanbevelingen aan de raad over de inhoud van deze code met het oog op het bijsturen ervan. Dat kan op eigen initiatief van de commissie of minstens één keer per bestuursperiode op vraag van de raad conform art. 62 van deze code.

#### **Artikel 56**

De raad voor maatschappelijk welzijn ziet erop toe dat de fracties en de individuele lokale mandatarissen volgens de deontologische code handelen.

Er zijn verschillende fasen te onderscheiden die spelen bij het toezien op de naleving van de deontologische code, namelijk:

- het voorkomen van mogelijke schendingen
- het signaleren van vermoedens van schendingen van de deontologische code
- het eventueel onderzoeken van vermoedens van schendingen van de deontologische code
- het eventueel zich uitspreken over schendingen van de deontologische code

*Het voorkomen van mogelijke schendingen*

#### **Artikel 57**

Wanneer een lokale mandataris twijfelt of een handeling die men wil verrichten een overtreding van de code zou kunnen zijn, wint het lid hierover advies in bij de algemeen directeur of het personeelslid dat door de algemeen directeur daartoe werd aangewezen.

#### **Artikel 58**

Wanneer een lokale mandataris twijfelt over een nog niet uitgevoerde handeling van een andere lokale mandataris, dan waarschuwt men die persoon. De lokale mandataris verwoordt de twijfels en verwijst de betrokkene zo nodig door naar de algemeen directeur of het personeelslid dat door de algemeen directeur daartoe werd aangewezen.

*Het signaleren van vermoedens van schendingen*

#### **Artikel 59**

Wanneer een lokale mandataris vermoedt dat een regel van de deontologische code is overtreden door een andere lokale mandataris, dan kan men dit aanklaarten bij de algemeen directeur (of het personeelslid dat door de algemeen directeur daartoe werd aangewezen).

Al dan niet na het gesprek met de algemeen directeur (of het personeelslid dat door de algemeen directeur daartoe werd aangewezen), wanneer het vermoeden van een schending blijft bestaan, meldt de lokale mandataris dit aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en aan de algemeen directeur die samen een vooronderzoek doen onder mandaat van de deontologische commissie. De algemeen directeur kan een personeelslid aanwijzen om dat in diens plaats te doen.

*Het onderzoeken van vermoedens van schendingen*

#### **Artikel 60**

Wanneer de raadsvoorzitter en de algemeen directeur (of het daartoe aangewezen personeelslid) besluiten dat de melding onontvankelijk is dan betekent dit meteen het einde van de procedure die gestart werd naar aanleiding van dit vermoeden. De commissieleden worden hierover wel geïnformeerd.

Is de melding ontvankelijk dan onderzoekt de commissie de melding. De voorzitter van de deontologische commissie roept de commissie bijeen binnen de dertig dagen na de melding. De periode van dertig dagen wordt geschorst van 11 juli tot en met 15 augustus.

De commissie kan enkel geldig beraadslagen en adviseren als de meerderheid van haar leden aanwezig is.

De commissie onderzoekt de melding en geeft zowel de melder als de vermeende schender de kans zich te laten horen. Ook mogelijke getuigen kunnen gehoord worden. Niemand kan daartoe verplicht worden.

Na het horen van betrokkenen bespreekt de commissie het vermoeden van schending en wordt een gemotiveerd advies overgemaakt aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

*Het zich uitspreken over schendingen*

#### **Artikel 61**

Enkel de raad voor maatschappelijk welzijn kan zich uitspreken of een mandataris van het OCMW een schending heeft begaan. Dat kan op basis van het gemotiveerd advies van de deontologische commissie. Als de raad beslist om af te wijken van het advies dan moet de vermeende schender de kans krijgen om door de raad zelf gehoord te worden vooraleer de raad ten gronde besluit.

Wanneer de raad voor maatschappelijk welzijn vaststelt dat deze code geschonden werd door een mandataris van het OCMW, dan kan de raad:

- zich uitdrukkelijk distantiëren van het gedrag van een raadslid.
- vragen dat het raadslid zich verontschuldigt.
- beslissen een melding te doen bij het parket of Audit Vlaanderen.
- bij een kennelijk wangedrag of grove nalatigheid van of door de burgemeester, de voorzitter of een lid van het vast bureau, de voorzitter of een lid van het bijzonder comité of de raadvoorzitter een dossier overmaken aan de Vlaamse regering zodat die een tuchtonderzoek kan instellen.

#### **Artikel 62**

Minimaal één keer per bestuursperiode evalueert de raad de deontologische code. De raad vraagt daarvoor eerst advies aan de deontologische commissie. Daarbij wordt o.a. bekeken of de code nog actueel is, nog goed werkt en of ze nageleefd wordt.

### **3 Raad voor maatschappelijk welzijn - deontologische commissie - samenstelling**

CONTEXT:

Door een wijziging van het decreet over het lokaal bestuur zijn steden en gemeenten in Vlaanderen verplicht om vanaf 2 maart 2023 een deontologische commissie op te richten. Zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn zijn gehouden tot het oprichten van een deontologische commissie.

De OCMW-raad bepaalt de samenstelling van de deontologische commissie.

Het aantal leden van de deontologische commissie bedraagt 1 per fractie en evenveel als het aantal fracties in de gemeenteraad, aangevuld met de voorzitter van de gemeenteraad die toegevoegd wordt als voorzitter van de deontologische commissie. De fractie van de voorzitter zal bijgevolg met twee zetelen in de deontologische commissie. Verder kunnen ook één of meer plaatsvervangers aangeduid worden die het commissielid vervangen bij afwezigheid of wanneer die betrokken partij is.

## RECHTSGRONDEN:

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur dd. 22 december 2017, meer bepaald artikel 37;

Gelet op het Decreet tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad en de districtsraad dd. 3 februari 2023.

## MOTIVERING:

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn een deontologische commissie moet oprichten;

Overwegende dat de deontologische commissie van de raad voor maatschappelijk welzijn minstens moet bestaan uit één vertegenwoordiger per fractie;

## BESLUIT:

### Artikel 1:

De OCMW-raad besluit tot oprichting van de deontologische commissie voor de resterende tijd van de legislatuur 2019-2024.

De deontologische commissie wordt samengesteld als volgt:

- Voorzitter: Annemieke Dhaese, met als plaatsvervanger Chris Bourgois
- Leden:
  - CD&V: Siska Loyson, met als plaatsvervanger Claudia Coudeville
  - N-VA: Han Vermaut, met als plaatsvervanger Werner Coudyzer
  - Groen: Olivier Fourier, met als plaatsvervanger Peter-Jan Hallemeersch
  - Vooruit: Nadia Hendrickx
  - Vlaams Belang: Reinhart Madoc

### Artikel 2:

De OCMW-raad beslist dat er voor deze commissie geen vergoedingsregeling geldt.

Gedurende deze raadszitting werden geen verdere bezwaren ingebracht tegen de redactie van de ter tafel liggende notulen van de zitting van 27 maart 2023. De volgende OCMW-raadszitting wordt gepland op maandag 15 mei 2023. De vergadering wordt beëindigd om 21u50.

De waarnemend algemeen directeur,  
G. Brouckaert

De voorzitter,  
A. Dhaese

